

SIER

Bouwstenen voor LLO initiatieven

Met blijvende impact



27 november 2025

Wat gaan we vandaag doen?

- Even voorstellen
- Leercultuur trends – monitor leercultuur SER-TNO 2025
- Praktijkverkenning LLO SER
- Interactie! Actiescan LLO simulatie
- Reflectie



**Jeroen Buis –
Beleidsmedewerker LLO**



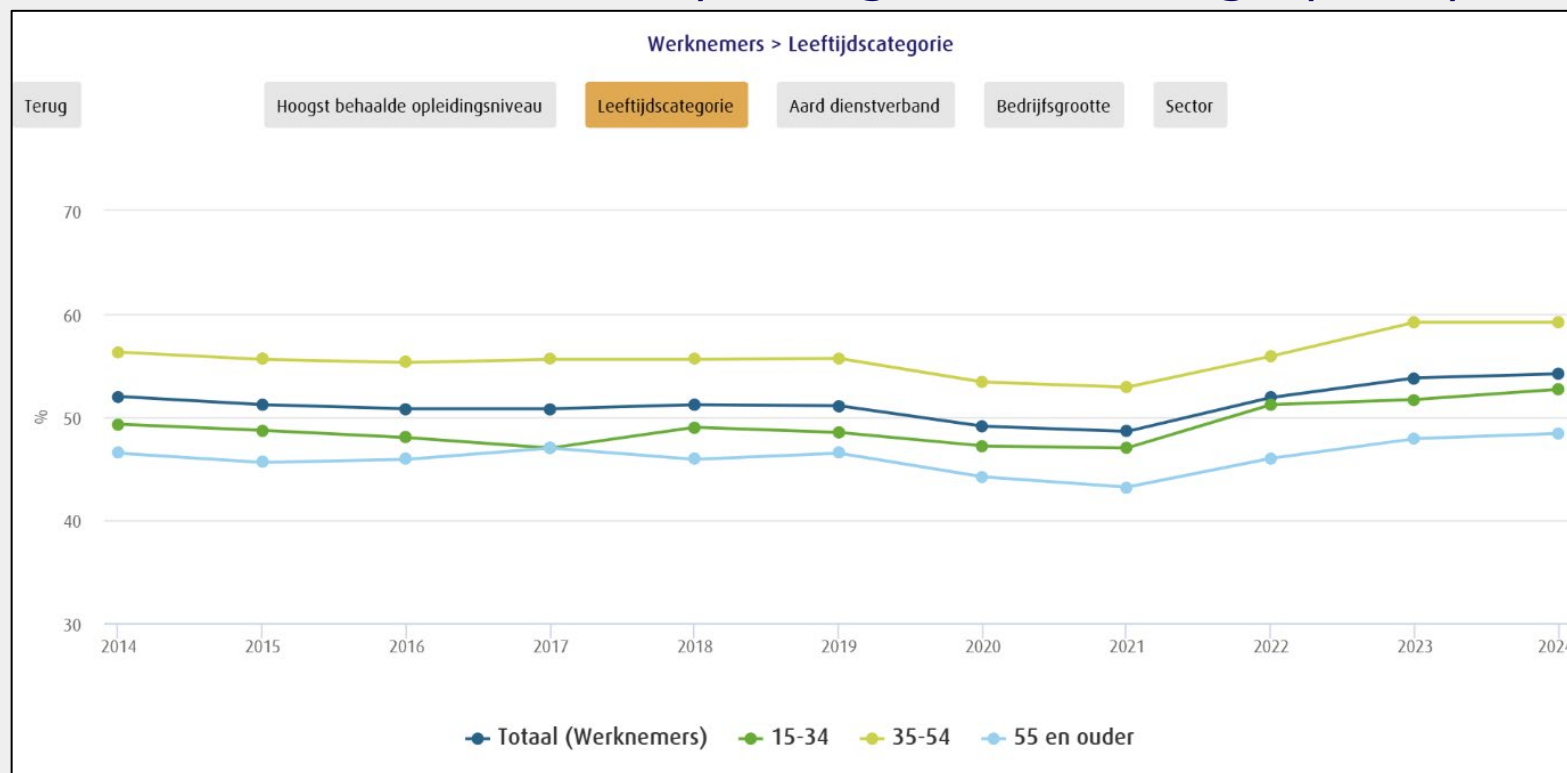
**Tjitte Alkema –
Senior Beleidsmedewerker LLO**

Wat vertelt de data ons over de leercultuur in Nederland?

- Leergedrag in Nederland groeit wel, maar:
 - Aanhoudende en duidelijke verschillen in leergedrag tussen groepen in bijvoorbeeld het **mkb**, bij **ouderen** en **zzp'ers**.
 - % bedrijven waar veel werknemers scholing volgen daalt.
 - Onze Europese concurrenten lopen uit op het gebied van leren en ontwikkelen (Denemarken, Zweden, Finland).

Met uitzicht op grote transitie (AI, Energietransitie, demografie, defensie) rest ons de vraag, doen we als Nederland genoeg op het gebied van leren en ontwikkelen?

Voorbeeld: deelname aan opleiding of cursus uitgesplitst per leeftijdscategorie



Meer weten? Scan de QR-code op de laatste slide voor de monitor leercultuur 2025

Praktijkverkenning LLO

- **Observatie:** LLO initiatieven in Nederland zijn veelal tijdelijk en versnipperd →
- Praktijkverkenning LLO om te onderzoeken wat de succesfactoren zijn van LLO-initiatieven om **op te schalen** en te **verduurzamen**.
 - 47 betrokken LLO-initiatieven (SER en LLO-Katalysator Netwerk)
 - 8 verdiepende casestudies

Resultaat

- 8 evidence based succesfactoren voor **opschaling** en **verduurzaming** van LLO initiatieven.
- **LLO-actiescan** voor een toegankelijke vertaling van de gebundelde kennis, terug naar de praktijk.



We voeren het gesprek langs vooraf gekozen succesfactoren en passen de Actiescan toe.

Bepaal aan iedere tafel

1. Representant (1 persoon)
 - Geeft antwoord op de gestelde vragen van LLO-initiatief **bekend bij hem/haar** of **casus van ons**
 - Kiest de succesfactoren die nodig zijn voor groei of verduurzaming, of — bij de casus — waar voldoende info over is
2. Observatoren (2 personen)
 - Vullen de scan in en notuleren actiepunten/het gesprek
3. Vragenstellers (rest van de tafelleden)
 - Gebruiken de **actiescan** en de **vragen**

1. Voorbereiding (duur 5 min)
 - (Indien geen LLO-initiatief aanwezig): Gekozen representant bereid zich voor met onze casus
 - Alle andere tafelleden gebruiken deze 5 minuten om de scan en scoringsmethodiek door te nemen
 2. Representant kiest **één succesfactor** en licht de keuze toe. Vragenstellers bevragen de representant hierop. (duur 5 tot 10 min)
 3. Observatoren en representant benoemen welke stappen of verbeteringen in beeld zijn gebracht, en scoren de succesfactor (duur 5 min)
-
4. Herhaal stappen 2 en 3
 5. Gezamenlijke reflectie op het eind.

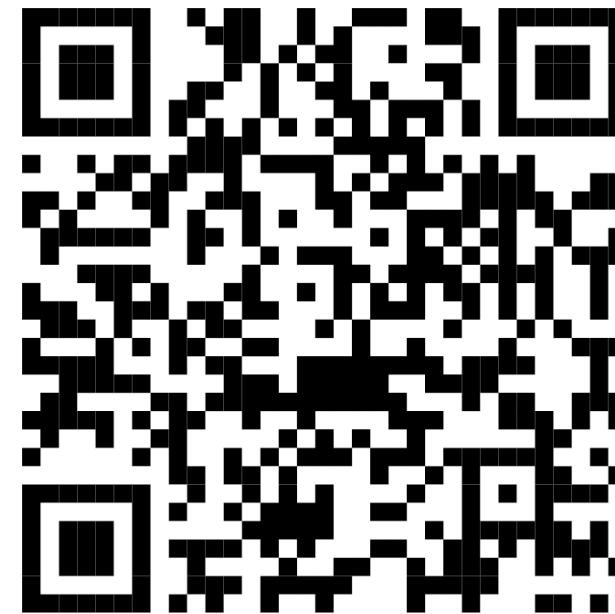
- **Heeft de toepassing van dit instrument je nieuwe inzichten opgeleverd?**
- **Heeft het werken met de beschrijving van de verschillende niveaus (startend, gevorderd, voldragen), geholpen met het in kaart brengen van interventies voor het verduurzamen van het betreffende LLO initiatief?**
- **Welke mogelijkheden zien jullie voor de inzet van de LLO-actiescan?**

Meer weten?

SER



**SER-TNO Monitor
Leercultuur 2025**



Actiescan-LLO